ក្រមសីលធម៌

ភាពសុចរិតនិងការប្រព្រឹត្តប្រកបដោយសីលធម៌

BUILDING TRUST

មាតិកា

វិធានស្តីពីក្រមសីលធម៌ពាណិជ្ជកម្ម **៦**

១. អនុវត្តន៍តាមច្បាប់ ៦

២. គ្មានការស៊ីសំណូក គ្មានអំពើពុករលួយ ៦

៣. អំណោយ ការអញ្ជើញកម្សាន្ត និងប្រទានកម្ម ៧

៤. ការប្រកួតប្រជែងដោយស្មោះត្រង់ ៨

៥. ជៀសវាងទំនាស់ផលប្រយោជន៍ ៩

៦. គ្មានការជួញដូរដោយប្រើព័ត៌មានផ្ទៃក្នុង ៩

៧. ការការពារសុវត្ថិភាពទិន្នន័យ និងរក្សាការសម្ងាត់ ១០

៨. ការពារទ្រព្យសម្បត្តិរបស់ក្រុមហ៊ុន Sika ១១

៩. សិទ្ធិមនុស្ស និងបទដ្ឋានការងារ៖ លក្ខខណ្ឌការងារប្រកបដោយសមភាព គ្មានការបៀតបៀន គ្មានការរើសអើង ១១

១០. ការពារសុខភាព សុវត្ថិភាព និងបរិស្ថាន ១២

១១. ដៃគូអាជីវកម្ម ១៣

១២. ការនាំចូល និងការនាំចេញ ១៣

១៣. ការលាងលុយកខ្វក់ ១៣

វិធាននៃការប្រតិបត្តិ **១៤**

១៤. ធានាឲ្យបាននូវការអនុលោមតាមក្រមនេះ ១៤

១៥. រក្សាតម្លាភាពពេញលេញ និងការសម្តែងមតិ ១៤

១៦. ធ្វើជាគំរូ ១៥

១៧. មិនត្រូវធ្វើអ្វីរំលងវិធានទាំងនេះ ១៦

១៨. បើមានមន្ទិលសង្ស័យ ត្រូវសួរ ១៦

១៩. គោលការណ៍ទូទៅ៖ ច្បាប់ទស្សនាវដ្តី ១៦

២០. អនុវត្តគោលការណ៍ភ្នែកបួន ១៦

២១. សំណួរ និងយោបល់ ១៧

ក្រមសីលធម៌

គោរពជូនមិត្តទាំងអស់ជាទីស្រលាញ់

Sika ឈរលើគោលការណ៍ **ការកសាងទំនុកចិត្ត** ដែលផ្តោតសំខាន់លើអាកប្បកិរិយាប្រកបដោយសីលធម៌ និងសុចរិត ។

សហការី អតិថិជន អ្នកផ្គត់ផ្គង់ និងម្ចាស់ភាគហ៊ុនរបស់យើងសុទ្ធតែពឹងផ្អែកលើសុចរិតធម៌របស់យើង។ ការប្រព្រឹត្តប្រកបដោយសីលធម៌របស់យើង តំណាងឱ្យមូលដ្ឋានគ្រឹះនៃកេរ្តិ៍ឈ្មោះដ៏ល្អរបស់ Sika និងបង្ហាញពីភាពជោគជ័យយូរអង្វែងរបស់ក្រុមហ៊ុនយើង។

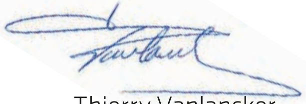
ការបង្កើតក្រមសីលធម៌ មានគោលបំណងលើកកម្ពស់សុចរិតធម៌ និងការប្រព្រឹត្តប្រកបដោយសីលធម៌នៅគ្រប់ប្រតិបត្តិការរបស់ Sika ទូទាំងពិភពលោក។ ក្រមសីលធម៌នេះពន្យល់លំអិតអំពី **គុណតម្លៃ និងគោលការណ៍នានា** របស់ Sika ដែលជាមូលដ្ឋានគ្រឹះនៃឯកវប្បធម៌របស់យើង។ Sika មិនទទួលយកការបំពានច្បាប់ ឬការបំពានក្រមសីលធម៌នេះ ព្រោះយើងប្រកាន់គោលជំហរគ្មានការអត់អោន ចំពោះអាកប្បកិរិយាដែលគ្មានក្រមសីលធម៌។

ជាមួយនឹងក្រមសីលធម៌វិជ្ជាជីវៈដែលបានកែសម្រួលនេះ យើងក៏គូសបញ្ជាក់ពីការប្តេជ្ញាចិត្ត យ៉ាងមុតមាំរបស់យើងចំពោះការអភិវឌ្ឍប្រកបដោយចីរភាព សិទ្ធិមនុស្ស និងការការពារបរិស្ថានផងដែរ។

ដើម្បីអនុលោមតាមក្រមសីលធម៌វិជ្ជាជីវៈនេះ គឺយើងត្រូវមានការទទួលខុសត្រូវផ្ទាល់ខ្លួន ដោយមិនគិតពីតួនាទី កម្រិតឋានានុក្រម ឬកន្លែងធ្វើការរបស់អ្នកឡើយ។ ទោះអ្នកធ្វើអ្វីឲ្យ Sika ក៏ដោយ ត្រូវអនុវត្តតាមពាក្យពេចន៍ និងស្មារតីនៃក្រមនេះ។ ធ្វើជាគំរូក្នុងការដឹកនាំនិងបំផុសទឹកចិត្តអ្នកដទៃឱ្យមានស្មារតីជាអ្នកដឹកនាំដូចគ្នា!

សូមអរគុណក្នុងការចូលរួម និងការរួមចំណែកដ៏មានសារៈសំខាន់របស់អ្នកចំពោះភាពជោគជ័យរបស់ Sika។

Thomas Hasler
ថូម៉ាស ហាស្លឺ



Thierry Vanlancker
ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

Baar ខែមេសា ឆ្នាំ ២០២៤

ភាពសុចរិត និងការប្រតិបត្តិក្រមសីលធម៌

យើងធ្វើអ្វីដោយអនុលោមទៅតាមច្បាប់

ក្នុងកាលៈទេសៈណាក៏ដោយ យើងប្រកាន់លើភាពត្រឹមត្រូវ

យើងអនុវត្តបទដ្ឋានក្រមសីលធម៌ខ្ពស់ ក្នុងការងាររបស់យើង

យើងធានាឲ្យបាននូវការប្រតិបត្តិតាមគោលការណ៍ច្បាប់ទាំងនេះ

ការប្រតិបត្តិតាមក្រមសីលធម៌នេះគឺជាការទទួលការខុសត្រូវ ផ្ទាល់ខ្លួនរបស់មនុស្សទាំងអស់ដែលធ្វើការងារជាមួយស៊ីកា

វិធានស្តីពីក្រមសីលធម៌ពាណិជ្ជកម្ម

១. អនុវត្តន៍តាមច្បាប់

- អនុវត្តច្បាប់ឱ្យបានតឹងរ៉ឹង និងបទបញ្ញត្តិដែលអាចអនុវត្តបានលើអាជីវកម្មរបស់យើងទាំងអស់គ្នា។
- ត្រូវគោរពយ៉ាងតឹងរ៉ឹងតាមក្រមសីលធម៌វិជ្ជាជីវៈនេះ និងបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងផ្សេងៗទៀត ទោះបីជាតឹងរ៉ឹងជាងច្បាប់ដែលមានជាធរមានក៏ដោយ។

ការអនុលោមពេញលេញតាមច្បាប់ និងបទបញ្ញត្តិដែលត្រូវអនុវត្ត គឺជាក្របខ័ណ្ឌសម្រាប់សកម្មភាពទាំងអស់របស់យើង។ លើសពីនេះ ក្រមសីលធម៌នេះកំណត់នូវវិធានដែលអាចនឹងតឹងរ៉ឹងជាងច្បាប់ដែលមានជាធរមាន។ ដូចគ្នានេះដែរ បទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងបន្ថែមទៀតក៏ត្រូវតែគោរពតាមដែរ។

២. គ្មានការស៊ីសំណូក គ្មានអំពើពុករលួយ

- មិនត្រូវជូនសគុណ (ជាសាច់ប្រាក់ ដំណើរកម្សាន្ត អំណោយ) ក្នុងគោលបំណងជះឥទ្ធិពលលើការសម្រេចចិត្តរបស់បុគ្គលណាម្នាក់ (ឧ. ផ្តល់អំណោយដើម្បីរក្សា ឬទទួលបានអាជីវកម្ម) ឬដើម្បីទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ដែលមិនត្រឹមត្រូវ (ឧ. លិខិតអនុញ្ញាតដែល Sika មិនមានសិទ្ធិទទួលបាននោះទេ)។
- មិនត្រូវទទួលសគុណ (សាច់ប្រាក់ ដំណើរកម្សាន្ត អំណោយ) ដែលជះឥទ្ធិពលលើការសម្រេចចិត្តរបស់អ្នក ឬនាំឱ្យអ្នកផ្តល់អត្ថប្រយោជន៍ខុសពីគោលការណ៍របស់ក្រុមហ៊ុន (ឧ. ការបញ្ចុះតម្លៃដល់ដៃគូអាជីវកម្មដែលមិនមានលក្ខខណ្ឌគ្រប់គ្រាន់)។

Sika ប្តេជ្ញាប្រយុទ្ធប្រឆាំងនឹងអំពើពុករលួយគ្រប់រូបភាព។ Sika ហាមឃាត់និយោជិត ភ្នាក់ងារ ហើយនឹងភាគីទីបីរបស់ខ្លួន មិនឲ្យចូលរួមក្នុងអំពើសូកប៉ាន់គ្រប់ប្រភេទ។ ការសូកប៉ាន់ និងការប្រព្រឹត្តអំពើពុករលួយអាចកើតមានគ្រប់ទម្រង់។ វាអាចជាសាច់ប្រាក់ ប៉ុន្តែក៏អាចជាសគុណផ្សេងទៀតដែរ (ដំណើរកម្សាន្ត អំណោយប្រភេទណាមួយ)។ ការសូកប៉ាន់ត្រូវបានធ្វើឡើងដើម្បីបង្វែរការសម្រេចចិត្តរបស់អ្នកទទួលសំណូក ក្នុងគោលបំណងធ្វើអោយម្ចាស់សំណូក ឬ អង្គភាពដែលផ្តល់សំណូកទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ពិសេសដែលមិនត្រឹមត្រូវ។
វាមិនសំខាន់ទេដែលថាភាគីម្ខាងទៀតជានរណា (អាចជា រាជរដ្ឋាភិបាល ក្រុមហ៊ុន ឬបុគ្គល)។ លើកលែងតែការផ្តល់អំណោយ និងការអញ្ជើញកម្សាន្តធម្មតាដែលគ្មានគោលបំណងសម្លឹងឃើញផលប្រយោជន៍មិនត្រឹមត្រូវណាមួយ (អាននៅចំនុចទី៣) បើទោះបីជាប្រយោជន៍នោះធំឬតូចក៏ដោយ វានៅតែជាការសូកប៉ាន់ឬអំពើពុករលួយដែលត្រូវបានហាមឃាត់ជាដាច់ខាត។

៣. អំណោយ ការអញ្ជើញកម្សាន្ត និងប្រទានកម្ម

- អាចជូន ឬទទួលអំណោយ និងការកម្សាន្តណាដែលស្របច្បាប់ សមហេតុផល តម្លៃមធ្យម និងស្របតាមគោលការណ៍ស្តីពីអំណោយ និងការកម្សាន្តរបស់ក្រុមហ៊ុន Sika តែប៉ុណ្ណោះ។
- ការឧបត្ថម្ភ និងប្រទានកម្មសប្បុរសធម៌ត្រូវបានអនុញ្ញាត ប្រសិនបើអនុលោមតាមគោលការណ៍ស្តីពីអំណោយ និងការអញ្ជើញកម្សាន្តរបស់ក្រុមហ៊ុន Sika ប្រចាំតំបន់របស់អ្នក។
- ការប្រើមូលនិធិ Sika ដើម្បីជួយអ្នកនយោបាយ បេក្ខជននយោបាយ ឬគណបក្សនយោបាយគឺត្រូវបានហាមឃាត់។ ការបរិច្ចាគសម្រាប់យុទ្ធនាការនយោបាយដែលគាំទ្រយុទ្ធសាស្ត្រ ឬសកម្មភាពអាជីវកម្មរបស់ Sika ចាំបាច់ត្រូវមានការយល់ព្រមពីអ្នកគ្រប់គ្រងសម្ព័ន្ធក្រុមហ៊ុន។

នៅគ្រប់ប្រទេស និងទីផ្សារទាំងអស់ អំណោយ និងការអញ្ជើញកម្សាន្តដែលសមស្រប (អាហារ ព្រឹត្តិការណ៍កីឡា ឬវប្បធម៌។ល។) គឺជាការអនុវត្តអាជីវកម្មធម្មតា។ វានឹងក្លាយជាសំណូក ប្រសិនបើវាមានគោលបំណងជះឥទ្ធិពលលើការសម្រេចចិត្តរបស់បុគ្គលដែលជាអ្នកទទួល។ ការអញ្ជើញឲ្យចូលរួមដំណើរកម្សាន្ត ឬព្រឹត្តិការណ៍ច្រើនថ្ងៃ ក៏ដូចជាអំណោយ និងការកម្សាន្តដែលផ្តល់អោយមន្ត្រីសាធារណៈឆ្លុះបញ្ចាំងពីហានិភ័យជាពិសេស។ ក្រុមហ៊ុនទាំងអស់ត្រូវតែប្រកាន់យកគោលការណ៍ស្តីពីអំណោយ និងការអញ្ជើញកម្សាន្តថ្នាក់តំបន់ ដែលកំណត់កម្រិតនៃការយល់ព្រមដែលទាមទារ និងស្របតាមគោលគោលការណ៍គំរូពីថ្នាក់គណៈគ្រប់គ្រងជាន់ខ្ពស់ (Corporate)។

៤. ការប្រកួតប្រជែងដោយស្មោះត្រង់

- អនុវត្តដោយតម្រង់ឆ្ពោះទៅរកលទ្ធផលការងារ និងប្រព្រឹត្តដោយយុត្តិធម៌ក្នុងទីផ្សារ ទាំងជាមួយអតិថិជន និង អ្នកផ្គត់ផ្គង់។
- គ្មានការពិភាក្សា ការព្រមព្រៀង ឬការសហការក្នុងរូបភាពណាក៏ដោយជាមួយគូប្រកួតប្រជែង មិនថាទៅលើយុទ្ធសាស្ត្រ តម្លៃ ទីផ្សារ អតិថិជន ផលិតផល ផលិតកម្ម ឬព័ត៌មានផ្សេងទៀតដែលអាចធ្វើឲ្យប៉ះពាល់ដល់ភាពនឹងនរបស់ទីផ្សារ។
- មិនត្រូវកំណត់តម្លៃលក់បន្តទៅអោយអតិថិជនរបស់ Sika
- ត្រូវពិនិត្យជាមុននូវកិច្ចសន្យាសំខាន់ៗទាំងឡាយ (ឧ. ភាពផ្តាច់មុខ មិនប្រកួតប្រជែង ការបណ្តាក់ទុនរួមគ្នា) ជាមួយទីប្រឹក្សាច្បាប់ក្នុងតំបន់ ឬទីប្រឹក្សាច្បាប់របស់ក្រុមហ៊ុន។
- កុំបំពានដោយប្រើជំហរឧត្តមភាពលើទីផ្សារ (ប្រើអំណាចលើទីផ្សារ)។

យើងរំពឹងថាការអនុវត្តច្បាប់ ត្រូវបានអនុលោមយ៉ាងពេញលេញទៅតាមច្បាប់ដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការប្រកួតប្រជែងផ្នែកពាណិជ្ជកម្ម (cartel and antitrust law)។ ជាពិសេស ច្បាប់ទាំងនេះរួមបញ្ចូលចំពោះ គ្រប់ការពិភាក្សា ឬការព្រមព្រៀងជាមួយគូប្រកួតប្រជែងលើតម្លៃ ឬព័ត៌មានផ្សេងៗដែលអាចប៉ះពាល់ដល់ភាពនឹងនរបស់ទីផ្សារ។ ហើយផ្តោតពិសេសទៅលើការជួបជុំក្រៅផ្លូវការ សន្និសីទ ការតាំងបង្ហាញពាណិជ្ជកម្ម និងការប្រជុំនៃសមាគមពាណិជ្ជកម្ម ឬនៅក្នុងការពិភាក្សា ពាក់ព័ន្ធនឹងឱកាសក្នុងការទិញយក ឬគ្រប់គ្រងអាជីវកម្មណាមួយ។ ចំពោះទំនាក់ទំនងជាមួយការប្រគួតប្រជែងដែលស្ថិតក្នុងវិសាលភាពច្បាប់កំណត់ ត្រូវតែស្ថិតក្រោមការមើលខុសត្រូវពីអ្នកគ្រប់គ្រងទូទៅនិងត្រូវកត់ត្រាទុកឲ្យបានត្រឹមត្រូវ។

៥. ជៀសវាងទំនាស់ផលប្រយោជន៍

- ជៀសវាងស្ថានភាពដែលអាចបង្កើតទំនាស់ផលប្រយោជន៍ផ្ទាល់ខ្លួន និងប្រយោជន៍គ្រួសារ និង ជាមួយប្រយោជន៍របស់ក្រុមហ៊ុន Sika។ ចូរបង្ហាញយ៉ាង ពេញលេញអំពីទំនាស់ទាំងនេះទៅនឹងថ្នាក់លើ។
- ជៀសវាងសកម្មភាពណាដែលប្រកួតប្រជែងជាមួយ Sika។
- មិនត្រូវប្រើប្រាស់ឱកាសអាជីវកម្មរបស់ Sika ដើម្បីផលប្រយោជន៍ផ្ទាល់ខ្លួនរបស់អ្នកឡើយ។

ការសម្រេចចិត្តក្នុងនាមជំនួសមុខឱ្យ Sika មិនត្រូវមានឥទ្ធិពលពីប្រយោជន៍ផ្ទាល់ខ្លួន ឬផលប្រយោជន៍គ្រួសារ។ រាល់សកម្មភាពទាំងអស់ ដែលប្រឆាំងជាមួយ Sika គឺមិនត្រូវបាន អនុញ្ញាតឡើយ។

៦. គ្មានការជួញដូរដោយប្រើព័ត៌មានផ្ទៃក្នុង

- មិនត្រូវប្រើព័ត៌មានសម្ងាត់ ព័ត៌មានអំពីតម្លៃ ដើម្បីជួញដូរនៅក្នុងភាគហ៊ុន សញ្ញាប័ណ្ណ ឬប័ណ្ណបំណុលរបស់ Sika ឡើយ។
- កុំចែករំលែកព័ត៌មានទៅដល់ភាគីទីបី។
- មិនត្រូវប្រើព័ត៌មានសម្ងាត់ ព័ត៌មានដែលធ្វើឲ្យប៉ះពាល់ដល់តម្លៃនៃភាគហ៊ុន សញ្ញាប័ណ្ណ ឬប័ណ្ណបំណុលផ្សេងទៀតនៃដៃគូពាណិជ្ជកម្មរបស់ Sika ឬចែករំលែកព័ត៌មានទាំងនេះជាមួយភាគីទីបី។

*ការជួញដូរដែលផ្អែកលើព័ត៌មានផ្ទៃក្នុងជាការប្រើប្រាស់ព័ត៌មានសម្ងាត់ និងឯកជនដើម្បីសម្រេចបានប្រាក់ចំណេញដែលមិនស្របច្បាប់។ ប្រការនេះគឺខុសច្បាប់នៅប្រទេសស្វីស និងនៅបណ្តាប្រទេសជាច្រើនទៀត។ ការជួញដូរដោយប្រើប្រាស់ព័ត៌មានផ្ទៃក្នុងគឺពាក់ព័ន្ធចម្បងទៅនឹងការជួញដូរភាគហ៊ុនរបស់ក្រុមហ៊ុន Sika។ ប៉ុន្តែការប្រើប្រាស់ព័ត៌មានផ្ទៃក្នុងដើម្បីជួញដូរភាគហ៊ុនរបស់ដៃគូពាណិជ្ជកម្មរបស់Sikaគឺមិនត្រូវបានអនុញ្ញាតនោះឡើយ។ **គោលការណ៍នៃការជួញដូរដោយប្រើប្រាស់ព័ត៌មានផ្ទៃក្នុង និង ការគ្រប់គ្រងប្រតិបត្តិការ របស់ Sika** (Insider Trading and Management Transaction Policy) ផ្តល់ការណែនាំយ៉ាងស៊ីជម្រៅ ជាពិសេសក្នុងកំឡុងពេលគ្មានការជួញដូរ។*

៧. ការការពារសុវត្ថិភាពទិន្នន័យ និងរក្សាការសម្ងាត់

- ការពារការសម្ងាត់ព័ត៌មានអាជីវកម្ម បច្ចេកទេស និងព័ត៌មានហិរញ្ញវត្ថុរបស់ Sika។
- នៅក្នុងក្រុមហ៊ុន Sika ការចែករំលែកព័ត៌មានសម្ងាត់ធ្វើឡើងតែលើមូលដ្ឋានចាំបាច់ដែលត្រូវដឹងតែប៉ុណ្ណោះ។
- មិនត្រូវចែករំលែកព័ត៌មានសម្ងាត់របស់ក្រុមហ៊ុនទៅភាគីទីបីនោះទេ លុះត្រាតែក្រុមហ៊ុនតម្រូវសម្រាប់គោលបំណង អាជីវកម្ម និងបន្ទាប់ពីមានការចុះហត្ថលេខាលើកិច្ចព្រមព្រៀងសម្ងាត់តែប៉ុណ្ណោះ។
- ធានានូវភាព ច្បាស់លាស់ និង សុវត្ថិភាពពេញលេញ នៃ ព័ត៌មាន សម្ងាត់របស់ក្រុមហ៊ុន Sika ដោយផ្អែកលើ**សេចក្តីណែនាំនិងគោលការណ៍សន្តិសុខសុវត្ថិភាពផ្នែកប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យា។** (Sika Group IT security policies and directives)
- ការពារព័ត៌មានសម្ងាត់ និងទិន្នន័យផ្ទាល់ខ្លួនរបស់ភាគីទីបី និងនិយោជិតរបស់យើង។
- ត្រូវប្រាកដថាទិន្នន័យផ្ទាល់ខ្លួនដែល Sika ប្រមូលបានត្រូវបានដំណើរការដោយត្រឹមត្រូវ និងតម្លាភាព។
- គោរពតាមច្បាប់ស្តីពីការការពារទិន្នន័យជាធរមាននៅក្នុងស្រុក និងប្រកាន់ខ្ជាប់នូវគោលការណ៍ស្តីពីការការពារទិន្នន័យផ្ទៃក្នុងរបស់ Sika។

ការការពារចំណេះដឹងទូទៅរបស់ Sika គឺសំខាន់បំផុត។ ក្នុងខណៈដែល Sika មិនគោលបំណង ក្នុងការរារាំងលំហូរព័ត៌មាន ដែលត្រូវការសម្រាប់ការអនុវត្តអាជីវកម្ម វាសំខាន់ណាស់ ក្នុងការការពារចំណេះដឹងទូទៅរបស់ Sika ពីការប្រើប្រាស់មិនត្រឹមត្រូវ។ ពួកយើងក៏ការពារដូចគ្នាចំពោះព័ត៌មានសម្ងាត់របស់ភាគីទីបី។ Sika ប្តេជ្ញាថានឹងធ្វើការការពាររាល់ទិន្នន័យឯកជន និងសុចរិតធម៌របស់និយោជិត និង ភាគីទីបីទាំងអស់។

៨. ការពារទ្រព្យសម្បត្តិរបស់ក្រុមហ៊ុន Sika

- ការប្រើប្រាស់ទ្រព្យសម្បត្តិរបស់ក្រុមហ៊ុន Sika (ឧបករណ៍ កុំព្យូទ័រ ឡាន...) ត្រូវតែមានការថែទាំ និង ក្នុងគោលបំណងបម្រើអាជីវកម្មរបស់ក្រុមហ៊ុន បើពុំនោះទេត្រូវទទួលការអនុម័តពីអ្នកគ្រប់គ្រងរបស់យើង។
- ការពារទ្រព្យសម្បត្តិទាំងនេះពីការប្រើប្រាស់មិនត្រឹមត្រូវណាមួយ (ការលួចបន្លំ ការលួច ការបាត់បង់)។

៩. សិទ្ធិមនុស្ស និងបទដ្ឋានការងារ៖ លក្ខខណ្ឌការងារប្រកបដោយសមភាព គ្មានការបៀតបៀន គ្មានការរើសអើង

- គោរពយ៉ាងពេញទំហឹងនូវច្បាប់ស្តីពីការងារ និងគោលនយោបាយផ្ទៃក្នុងរបស់ Sika ដែលឆ្លុះបញ្ចាំងពីបទដ្ឋានពលកម្មអន្តរជាតិ។
- មើលការខុសត្រូវអ្នកក្រោមបង្គាប់ និងមិត្តរួមការងារឲ្យស្មើភាព និងជាមួយការគោរព។
- ចូលរួមលើកកម្ពស់គាំទ្រ នូវវប្បធម៌ពិពិធភាព និងបរិយាប័ន្នដោយផ្អែកលើការទុកចិត្ត ដើម្បីសម្រួលដល់ការច្នៃប្រឌិត ដោយការបើកចិត្តទូលាយ និងឱកាសស្មើភាពគ្នា។
- មិនត្រូវប្រព្រឹត្តអំពើមិនត្រឹមត្រូវដាក់អ្នកដទៃ ដោយប្រកាន់លើជាតិសាសន៍ សញ្ជាតិ ភេទ អាយុ សាសនា ឬបៀតបៀនដោយការប្រមាថកាយ វាចា ការបំពាន គំរាមកំហែង ឬបំភិតបំភ័យពួកគេឡើយ។
- មិនត្រូវអត់ឱនចំពោះអាកប្បកិរិយាបំពាន ឬការរើសអើងណាមួយរបស់និយោជិតឡើយ ហើយត្រូវរាយការណ៍ពីការបំពានដែលបានសង្កេតឃើញទៅកាន់អ្នកគ្រប់គ្រង ឬផ្នែកធនធានមនុស្សរបស់អ្នក។

Sika លើកកម្ពស់បរិយាកាសការងារប្រកបដោយពិពិធភាព និងបរិយាប័ន្ន ដោយនិយោជិតទាំង អស់ប្រព្រឹត្តចំពោះគ្នាទៅវិញទៅមក ប្រកបដោយសមភាព និង ដោយការគោរព។ Sika ប្តេជ្ញាផ្តល់ឱកាសស្មើៗគ្នា និងហាមឃាត់យ៉ាងតឹងរ៉ឹងនូវការបៀតបៀនផ្លូវភេទ និងការបៀតបៀន ផ្សេងទៀតនៅក្នុងកន្លែងធ្វើការ។
Sika ព្យាយាមធានាថាការប្រព្រឹត្តរបស់និយោជិតទាំងអស់ស្របជាមួយបទដ្ឋានសិទ្ធិមនុស្ស ដែលបានព្រមព្រៀងជាអន្តរជាតិ ក៏ដូចជាបទដ្ឋានការងារ និងសង្គមស្នូល និងការគាំទ្រគោលការណ៍ទាំងដប់នៃការព្រមព្រៀងជាសាកលរបស់អង្គការសហប្រជាជាតិ។
Sika ប្តេជ្ញាលុបបំបាត់គ្រប់ទម្រង់នៃពលកម្មកុមារ និងពលកម្មដោយបង្ខំ (រួមមានទាសភាពសម័យទំនើប និងការជួញដូរមនុស្ស) ទាំងនៅក្នុងខ្សែសង្វាក់ផលិតកម្មរបស់ខ្លួន និងការប្តេជ្ញាទទួលស្គាល់ សេរីភាពខាងបង្កើតសមាគម ការចរចាជាសមូហភាព និងភាពជាដៃគូសង្គម ការផ្តល់ប្រាក់សំណងសមរម្យ និងម៉ោងធ្វើការត្រឹមត្រូវ។

** បទដ្ឋានជាសាកលស្តីពីសិទ្ធិមនុស្សរួមមាន សេចក្តីប្រកាសដែលជាគោលការណ៍ណែនាំរបស់ OECD សម្រាប់សហគ្រាសពហុជាតិ និងអង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ (ILO) សេចក្តីប្រកាសត្រីភាគីស្តីអំពីគោលការណ៍ ទាក់ទងនឹងសហគ្រាសពហុជាតិ និងគោលនយោបាយសង្គម។*

១០. ការពារសុវត្ថិភាព សុខភាព និងបរិស្ថាន

- គោរពគោលការណ៍ណែនាំស្តីពីបរិស្ថាន សុខភាព សុវត្ថិភាព និងគោលការណ៍ណែនាំផ្ទៃក្នុងដែលពាក់ព័ន្ធ។
- លើកកម្ពស់វប្បធម៌ស្តីពីសុវត្ថិភាព ដោយមិនត្រូវមើលស្រាលលើគោលការណ៍សុវត្ថិភាពនិងការការពារអ្នកដទៃ។
- លើកកម្ពស់ការប្រើប្រាស់ធនធានប្រកបដោយចីរភាព និងចូលរួមក្នុងការអនុវត្តអាជីវកម្ម ប្រកបដោយចីរភាព តាមរយៈការកាត់បន្ថយផលប៉ះពាល់បរិស្ថានដោយ Sika (ការប្រើប្រាស់ថាមពល និងជីវចម្រុះ ខ្យល់ សំណល់ ទឹក) ការរួមចំណែកដល់សេដ្ឋកិច្ចវិលជុំ និងផ្តល់អាទិភាពទៅលើបច្ចេកវិទ្យាដែលមិនបង្កផលប៉ះពាល់ដល់បរិស្ថាន។
- មិនត្រូវអនុញ្ញាតឱ្យតម្លៃតបស្នងសេដ្ឋកិច្ចមានអាទិភាពលើការការពារសុវត្ថិភាព សុខភាព និងបរិស្ថានឡើយ។

សុវត្ថិភាព និងសុខុមាលភាពរបស់និយោជិតគឺអាទិភាពសម្រាប់ Sika។ Sika ដឹកនាំអាជីវកម្មដែលមាននិរន្តរភាព និងទំនួលខុសត្រូវចំពោះសង្គម។ ពិសេស Sika មានទំនួលខុសត្រូវ ក្នុងការអនុលោមយ៉ាងពេញលេញតាមច្បាប់ស្តីពីសុវត្ថិភាព សុខភាព និង ច្បាប់បរិស្ថាន តម្រូវការផ្ទៃក្នុង សម្រាប់ជាប្រយោជន៍របស់និយោជិត អតិថិជន និង សង្គមទាំងមូល និងដើម្បីអនាគត ភពផែនដីរបស់យើង។

១១. ដៃគូអាជីវកម្ម

- ធានាថាអ្នកផ្គត់ផ្គង់ សេវាករ ភ្នាក់ងារ និងអ្នកចែកចាយគោរពតាមវិធានទាំងនេះ។
- អនុលោមតាមវិធានរបស់អតិថិជន ជាពិសេសក្នុងកា។ ផ្តល់អំណោយ និងការអញ្ជើញកម្សាន្ត ទោះបីជាវិធានទាំងនោះតឹងរ៉ឹងជាងក្រមសីលធម៌វិជ្ជាជីវៈនេះ និងគោលការណ៍ស្តីពីអំណោយ និងការអញ្ជើញកម្សាន្តក្នុងតំបន់របស់អ្នកក៏ដោយ។

*Sika រំពឹងថាដៃគូអាជីវកម្ម និង អ្នកផ្គត់ផ្គង់របស់ខ្លួនប្រព្រឹត្តដោយសុចរិតធម៌ និងគោរពតាមក្រមសីលធម៌អាជីវកម្មដូចគ្នា។ ដើម្បីសម្រេចបាននូវគោលដៅនេះ អ្នកផ្គត់ផ្គង់របស់ Sika តម្រូវឱ្យប្រកាន់ខ្ជាប់នូវ**ក្រមសីលធម៌អ្នកផ្គត់ផ្គង់** (Supplier Code of Conduct) ដែល Sika បានកំណត់។ Sika ជួយគាំទ្រអ្នកផ្គត់ផ្គង់របស់ខ្លួនដោយផ្តល់នូវ ការបណ្តុះបណ្តាល និង ការតាមដានការអនុលោមរបស់ពួកគេតាមរយៈកម្រងសំណួរ និង សវនកម្ម។*

១២. ការនាំចូល និងការនាំចេញ

- អនុលោមតាមបទប្បញ្ញត្តិជាធរមាន នៃការដាក់ទណ្ឌកម្ម ការមិនរីកសាយភាយអាវុធជាតិផ្ទុះនិងសម្ភារៈគ្រោះថ្នាក់ ការត្រួតពិនិត្យការនាំចេញ-នាំចូល និងបទប្បញ្ញត្តិនៃសារធាតុគ្រោះថ្នាក់។
- ធានាបាននូវការដាក់ប្រតិវេទន៍គយដែលត្រឹមត្រូវ និងទទួលបានរាល់លិខិតអនុញ្ញាតគយ។

Sika ប្តេជ្ញាអនុវត្តតាមរាល់បទប្បញ្ញត្តិស្តីពីពាណិជ្ជកម្ម និងពន្ធដែលមានជាធរមាន។ ច្បាប់ពាណិជ្ជកម្មជាតិ និងអន្តរជាតិជាច្រើន ធ្វើការរឹតបន្តឹង ឬហាមឃាត់ការនាំចេញ និងនាំចូលផលិតផល ឬសេវាកម្ម។ ការរឹតត្បិតទាំងនេះមិនត្រឹមតែផ្អែកលើលក្ខណៈនៃផលិតផលប៉ុណ្ណោះទេ ប៉ុន្តែថែមទាំងផ្អែកលើប្រទេសដើម ឬប្រទេសគោលដៅ ហើយជួនកាលថែមទាំងផ្អែកលើអត្តសញ្ញាណនៃអតិថិជន និងអ្នកផ្គត់ផ្គង់ ទៀងផង (ការដាក់ទណ្ឌកម្មពាណិជ្ជកម្ម)។

១៣. ការលាងលុយកខ្វក់

- ត្រូវប្រុងប្រយ័ត្ន និងរាយការណ៍ភ្លាមៗទៅថ្នាក់លើរបស់អ្នក ឬអ្នកគ្រប់គ្រងរាល់ប្រតិបត្តិការហិរញ្ញវត្ថុដែលមានភាពមិនប្រក្រតី។

Sika ប្តេជ្ញាគាំទ្រការប្រយុទ្ធប្រឆាំងនឹងការលាងលុយកខ្វក់។ ការលាងលុយកខ្វក់មានន័យថាជាការបញ្ចូលទ្រព្យសម្បត្តិ (មិនមែនត្រឹមតែជាសាច់ប្រាក់) ដែលមានប្រភពពីសកម្មភាពឧក្រិដ្ឋហើយត្រូវបានចរាចរណ៍ធម្មតាទៅក្នុងវដ្តសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ។ ការលាងលុយកខ្វក់គឺជាបទឧក្រិដ្ឋ។

វិធាននៃការប្រតិបត្តិ

១៤. ធានាឲ្យបាននូវការអនុលោមតាមក្រមនេះ

- បុគ្គលិក Sika ទាំងអស់តម្រូវអោយអនុវត្តគោលការណ៍ក្រមសីលធម៌វិជ្ជាជីវៈនេះ ។ រាល់បុគ្គលិកដែលចូលរួមជាមួយ Sika ទាំងអស់តម្រូវអោយគោរពតាម និង យល់ពីសារៈសំខាន់នៃបទបញ្ញត្តិនេះ។
- កម្មករនិយោជិតទាំងអស់នៅក្នុងក្រុមហ៊ុនស៊ីកាទាំងអស់នឹងត្រូវបានរំលឹកជាទៀងទាត់យ៉ាងហោចណាស់មួយដង ក្នុងមួយឆ្នាំអំពីច្បាប់ទាំងនេះ។
- នាយកគ្រប់គ្រងក្រុមហ៊ុនស៊ីកាទាំងអស់ក៏នឹងត្រូវបានបញ្ជាក់ជារៀងរាល់ឆ្នាំថាក្រុមហ៊ុនដែលពួកគាត់ទទួលខុសត្រូវ បានប្រព្រឹត្តអនុលោមតាមគោលការណ៍ទាំងនេះ
- ផ្នែកគ្រប់គ្រងជាន់ខ្ពស់ (ទីស្នាក់ការកណ្តាល) នឹងធ្វើការបណ្តុះបណ្តាល និងធ្វើសវនកម្មយ៉ាងទៀងទាត់។

ក្នុងខណៈដែលគណៈគ្រប់គ្រងជាន់ខ្ពស់ នឹងធ្វើការផ្តល់នូវសម្ភារៈ និងវិធីសាស្ត្រចាំបាច់ ការទទួលខុសត្រូវនៃការអនុលោមតាមក្រមសីលធម៌មួយនេះនៅតែបន្តជាបន្ទុករបស់អ្នកគ្រប់គ្រងផ្ទាល់។ ការជ្រើសរើស ការបណ្តុះបណ្តាល និងការគ្រប់គ្រងបុគ្គលិក ដោយសមស្របក៏សំខាន់ដែរនៅក្នុងចំណុចនេះ។

១៥. តម្លាភាពពេញលេញ និងការសម្តែងមតិ

- កត់ត្រា និងពន្យល់រាល់ប្រតិបត្តិការឱ្យបានត្រឹមត្រូវ។
- ជូនដំណឹងដល់ថ្នាក់លើរបស់អ្នកអំពីការប៉ះទង្គិចដែលអាចកើតមានទៅលើគោលការណ៍ទាំងនេះ។
- រាយការណ៍អំពីការបំពានវិធានទាំងនេះ ទៅថ្នាក់លើរបស់អ្នក ផ្នែកធនធានមនុស្ស ឬសមាជិកថ្នាក់គ្រប់គ្រង់តំបន់ ប្រសិនបើគ្មានប្រសិទ្ធភាព ឬមិនអាចធ្វើបាន ត្រូវបញ្ជូនឡើងទៅថ្នាក់គ្រប់គ្រងបន្ទាប់ទៀត។ អ្នកអាចបញ្ជូនឡើងទៅកាន់ផ្នែក Corporate Compliance របស់ក្រុមហ៊ុនតាមរយៈអ៊ីមែល (compliance@ch.sika.com) ឬតាមរយៈបណ្តាញ Sika Trust Line (https://sikatrustline.com)។
- បុគ្គលដែលរាយការណ៍ព័ត៌មានក្នុងគោលបំណងល្អត្រឹមត្រូវ នឹងត្រូវបានទទួលការការពារ និង រក្សាការសំងាត់។អ្នកដែលបំពានលើគោលការណ៍ទាំងនេះនឹងត្រូវទទួលបានការព្រមាន ឬទណ្ឌកម្ម។

*នៅ Sika យើងរក្សាបរិយាកាសបើកទូលាយ និងតម្លាភាពពេញលេញ។ ការបើកចំហអំពីការប៉ះទង្គិចដែលអាចកើតមាន និងអំពីការបំពានគោលការណ៍ នឹងជួយពង្រឹងក្រមសីលធម៌នេះឲ្យកាន់តែមានប្រសិទ្ធភាព។ តម្លាភាពក៏មានសារៈសំខាន់ផងដែរទាក់ទងនឹងការចងក្រងឯកសារ និងការវិភាគពន្យល់គ្រប់ប្រតិបត្តិការទាំងអស់បានត្រឹមត្រូវ ។ យើងលើកទឹកចិត្តឱ្យនិយោជិតទាំងអស់សម្តែងមតិ និងជូនដំណឹងបានត្រឹមត្រូវនិងទាន់ពេលវេលាទៅថ្នាក់លើ ផ្នែកធនធានមនុស្សប្រចាំតំបន់ ឬសមាជិកផ្សេងទៀតនៃគណៈគ្រប់គ្រងប្រចាំតំបន់អំពីហេតុការណ៍សំខាន់ៗ ដោយយោងតាមគោលការណ៍ដែលដាក់ចេញនៅក្នុង **គោលនយោបាយស្តីពីទំនុកចិត្តរបស់** Sika (Sika Trust Policy)។ ការបំពានដែលត្រូវគេចោទប្រកាន់នឹងត្រូវបានស៊ើបអង្កេតយ៉ាងប្រុងប្រយ័ត្ន ប្រសិនបើមានការបញ្ជាក់ នោះនឹងត្រូវទទួលលទ្ធផលជាការព្រមានឬទណ្ឌកម្ម (អាចដល់ថ្នាក់បណ្តេញចេញ ក្នុងករណីសមស្រប) ស្របពេលនោះបុគ្គលដែលរាយការណ៍នឹងត្រូវបានការពារពីការគំរាមគំហែងណាមួយ នៅពេលដែលរាយការណ៍ដោយសុទ្ធចិត្ត និងមានហេតុផលដែលមានមូលដ្ឋានត្រឹមត្រូវ។*

១៦. ធ្វើជាគំរូ

- ក្នុងនាមជាអ្នកគ្រប់គ្រង ត្រូវធ្វើការដឹកនាំជាគំរូហើយប្រកាន់ខ្ជាប់នូវក្រមសីលធម៌យ៉ាងតឹងរ៉ឹង។
- ប្រតិបត្តិច្បាប់ដោយគ្មានការយោគយល់នៅក្នុងការទទួលខុសត្រូវរបស់យើង។
- ទទូចឱ្យមានតម្លាភាពដើម្បីដោះស្រាយបានឆាប់នូវហានិភ័យដែលអាចកើតមាន។

ការរៀបចំឲ្យបានល្អពីខាងលើគឺជាធាតុសំខាន់មួយដើម្បីធានាបានថាក្រមសីលធម៌វិជ្ជាជីវៈនៅតែមានប្រសិទ្ធិភាព។ ការធ្វើជាគំរូ និងការអនុវត្តគោលការណ៍គ្មានការយោគយល់ គឺសំខាន់ណាស់។ វាក៏ជាការបង្កើតបរិយាកាសការងារដែល ការប៉ះទង្គិចដែលអាចកើតឡើង ត្រូវបានដោះស្រាយដោយបើកចំហ និងក្នុងគោលបំណងដើម្បីស្ថាបនា។

១៧. មិនត្រូវធ្វើអ្វីរំលងវិធានទាំងនេះ

- កុំប្រើភាគីទីបីដើម្បីមករំលងច្បាប់ទាំងនេះ

រាល់ការប្រតិបត្តិ ឬការអនុវត្តអាជីវកម្មសំខាន់ៗគឺមិនអាចផ្ទេរទៅភាគីទីបី (ឧ. ភ្នាក់ងារតំណាងចែកចាយ ទីប្រឹក្សា) ក្នុងគោលបំណងដើម្បីគេចវេសពីច្បាប់ទាំងនេះបានទេ។

១៨. បើមានមន្ទិលសង្ស័យ ត្រូវសួរ

- ត្រូវសួរជានិច្ចបើអ្នកមានមន្ទិលសង្ស័យ។

ក្នុងករណីជាច្រើន ការបំពានច្បាប់ឬគោលការណ៍ណែនាំផ្ទៃក្នុងអាចចៀសវាងបានដោយសារដំបូន្មាន ដែលទាន់ពេល។ ប្រសិនបើអ្នកមានមន្ទិលសង្ស័យអំពីការសម្រេចចិត្ត ឬសកម្មភាពដែលត្រូវធ្វើ ត្រូវសួរអ្នកដទៃជាមុន និងស្វែងរកដំបូន្មាន ឬជំនួយពីអ្នកគ្រប់គ្រងរបស់អ្នក ឬមុខងារ/ផ្នែកដែលពាក់ព័ន្ធ (ឧ. ផ្នែកធនធានមនុស្ស ផ្នែកច្បាប់ ផ្នែកអនុលោម ឬហិរញ្ញវត្ថុ)។

១៩. គោលការណ៍ទូទៅ៖ ច្បាប់ទស្សនាវដ្ដី

- កន្លែងដែលគ្មានច្បាប់ជាក់លាក់ ឬ បើសិនអ្នកនៅមានការសង្ស័យ សូមត្រួតពិនិត្យការប្រព្រឹត្តរបស់អ្នក ជាមួយនឹងច្បាប់ទស្សនាវដ្ដីដ៏សាមញ្ញមួយ គឺ តើអ្នកនៅតែបន្តប្រព្រឹត្តទេ ប្រសិនបើអ្វីដែលអ្នកធ្វើ នឹងលេចឡើងនៅលើទំព័រមុខនៃទស្សនាវដ្ដីក្នុងប្រទេសរបស់អ្នក ដោយមានព័ត៌មានយ៉ាងលម្អិតពីសកម្មភាពទាំងអស់?

ក្នុងករណីដែល គោលការណ៍ជាច្រើននៃច្បាប់ទាំងនេះអាចនឹងមានភាពលំអិត ហើយអាចនឹងមិនគ្របដណ្ដប់លើករណីជាក់ស្ដែង នោះច្បាប់ទស្សនាវដ្ដីគឺអាចប្រើប្រាស់បាន និងអាចយល់បានជាសកល។ វាអាចតេស្តភាពទទួលយកបាននៃទង្វើណាមួយ ថាការប្រព្រឹត្តនោះត្រូវបានអនុញ្ញាតឬអត់។

២០. អនុវត្តគោលការណ៍ភ្នែកបួន

- រាល់ការប្ដេជ្ញាចិត្តក្នុងនាម Sika មិនថាត្រូវបានធ្វើឡើងលើក្រដាសស្នាម ឬតាមបែបឌីជីថលទេ ត្រូវតែមានការចុះហត្ថលេខាពីបុគ្គលដែលមានសិទ្ធសម្រេចពីររូប ទោះបីជាច្បាប់ក្នុងតំបន់អនុញ្ញាតឱ្យមានហត្ថលេខាតែមួយក៏ដោយ។
- ប្រសិនបើការប្ដេជ្ញាចិត្តត្រូវបានធ្វើឡើងតាមទំនាក់ទំនងអេឡិចត្រូនិក (អ៊ីមែល សារជាអក្សរ ។ល។) អាចមានចុះហត្ថលេខាពីបុគ្គលម្នាក់បាន។ ទោះជាយ៉ាងនេះក្ដី បុគ្គលទីពីរត្រូវតែត្រួតពិនិត្យ និងយល់ព្រមលើការប្ដេជ្ញាចិត្តនោះមុននឹងធ្វើវាចេញ។
- បើគ្មានការតម្រូវពីច្បាប់ក្នុងតំបន់ទេ មិនត្រូវប្រើត្រាជារូបសញ្ញា តែមស៍ផ្ទាល់ខ្លួនទេ ប្រសិនបើប្រើត្រាជារូបសញ្ញា តែមស៍ ត្រូវបន្ថែមហត្ថលេខាផ្ទាល់ខ្លួនជានិច្ច។

គោលការណ៍ភ្នែកបួន គឺជាគោលការណ៍សំខាន់របស់ Sika សម្រាប់ការអនុវត្តក្រមសីលធម៌ វិជ្ជាជីវៈនិងការគ្រប់គ្រងហានិភ័យដែលសមស្រប។ អ្នកទីពីរដែលមានសមត្ថភាពត្រូវពិនិត្យឡើងវិញរាល់បញ្ហាអាជីវកម្មដើម្បីឱ្យប្រាកដថាការសម្រេចចិត្តនេះត្រឹមត្រូវ និងជាពិសេសអនុលោមតាមក្រមសីលធម៌នេះ។

២១. សំណួរ និងយោបល់

ប្រសិនបើអ្នកមានមន្ទិលសង្ស័យ ឬមានចម្ងល់ទាក់ទងនឹងក្រមសីលធម៌វិជ្ជាជីវៈនេះ សូមទាក់ទងថ្នាក់លើរបស់អ្នក ឬក្រុមហ៊ុន។ អ្នកអាចនឹងធ្វើសំណួរ និងផ្ដល់យោបល់ផងដែរទៅតាមអាសយដ្ឋាន: compliance@ch.sika.com.

ក្រមសីលធម៌

ភាពសុចរិតនិងការប្រព្រឹត្តប្រកបដោយសីលធម៌

BUILDING TRUST